

行政院農業委員會林務局屏東林區管理處工作場所

性騷擾防治措施申訴及懲戒處理要點修正條文對照表

修正規定	現行規定	說明
<p>七、為處理性騷擾申訴事件，本處應設性騷擾申訴評議委員會（以下簡稱申評會）。</p> <p>申評會置委員七人至十五人，其中一人為召集人，由處長指定副處長兼任，並為會議主席，主席因故無法主持會議時，得指定委員代理之；其餘委員由處長就本處職員、社會公正人士及專家學者派（聘）兼之。其中女性委員不得少於二分之一，男性委員不得少於三分之一。社會公正人士及專家學者不得少於三分之一。</p> <p>委員任期二年，期滿得續派（聘），任期內出缺時，繼任委員之任期至原任期屆滿之日止。另置執行秘書一人及幹事若干人，由處長就本處職員中遴派兼任之。</p> <p>申評會應有全體委員二分之一以上出席始得開會，有出席委員過半數之同意始得作成決議，可否同數時，取決於主席。</p> <p>申評會由本處派兼之委員，按月輪值。</p> <p>派遣勞工如遭受本處員工性騷擾時，本處將受理申訴</p>	<p>七、為處理性騷擾申訴案件，本處應設性騷擾申訴評議委員會（以下簡稱申評會）。</p> <p>申評會置委員七人至十五人，其中一人為召集人，由處長指定副處長兼任，並為會議主席，主席因故無法主持會議時，得指定委員代理之；其餘委員由處長就本處職員、社會公正人士及專家學者派（聘）兼之。其中女性委員不得少於二分之一，男性委員不得少於三分之一。社會公正人士及專家學者不得少於三分之一。</p> <p>委員任期二年，期滿得續派（聘），任期內出缺時，繼任委員之任期至原任期屆滿之日止。另置執行秘書一人及幹事若干人，由處長就本處職員中遴派兼任之。</p> <p>申評會應有全體委員二分之一以上出席始得開會，有出席委員過半數之同意始得作成決議，可否同數時，取決於主席。</p> <p>申評會由本處派兼之委員，按月輪值。</p> <p>派遣勞工如遭受本處員工性騷擾時，本處將受理申訴</p>	<p>參考行政院農業委員會林務局工作場所性騷擾防治措施及申訴懲戒處理要點第七點修正，考量有性騷擾或疑似情事發生時，因申訴事件尚未做出成立或不成立之決議，爰做文字修正。</p>

<p>並與派遣事業單位共同調查，將結果通知派遣事業單位及當事人。</p>	<p>並與派遣事業單位共同調查，將結果通知派遣事業單位及當事人。</p>	
<p>八、發生性騷擾事件時，受害人或其代理人，得以書面或言詞向本處提出申訴；其以言詞為申訴者，受理之人員應作成紀錄，經向申訴人朗讀或使閱讀，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。</p> <p>前項書面應由申訴人簽名或蓋章，並載明下列事項：</p> <p>(一)申訴人姓名、性別、出生日期、國民身分證統一編號或護照號碼、服務單位與職稱、住居所、聯絡電話、申訴日期。<u>但無國民身分證者，得以護照號碼、外僑居留證或永久居留證之統一證號或其他身分證明文件號碼代替國民身分證統一編號。</u></p> <p>(二)有代理人者，應檢附委任書，並載明其姓名、國民身分證統一編號、護照號碼、<u>外僑居留證或永久居留證之統一證號</u>、住居所、聯絡電話、申訴日期。</p> <p>(三)申訴之事實內容及相關證據、發生日期及可取得之相關事證或人證。</p> <p>(四)請求事項。</p> <p>申訴書或言詞作成之紀</p>	<p>八、發生性騷擾事件時，受害人或其代理人，得以書面或言詞向本處提出申訴；其以言詞為申訴者，受理之人員應作成紀錄，經向申訴人朗讀或使閱讀，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。</p> <p>前項書面應由申訴人簽名或蓋章，並載明下列事項：</p> <p>(一)申訴人姓名、性別、出生日期、國民身分證統一編號或護照號碼、服務單位與職稱、住居所、聯絡電話、申訴日期。</p> <p>(二)有代理人者，應檢附委任書，並載明其姓名、國民身分證統一編號或護照號碼、住居所、聯絡電話、申訴日期。</p> <p>(三)申訴之事實內容及相關證據、發生日期及可取得之相關事證或人證。</p> <p>(四)請求事項。</p> <p>申訴書或言詞作成之紀錄不合前項規定，而其情形可補正者，應通知申訴人於十四日內補正。</p> <p>依行政程序法第二十二條規定，未成年者之性騷擾申訴，應由其法定代理人代理。</p>	<p>一、參考行政院農業委員會林務局工作場所性騷擾防治措施及申訴懲戒處理要點第八點，考量外僑居留證或永久居留證為正式有效文件，爰修正第二項第一款及第二款，增列外僑居留證或永久居留證作為視同護照效力之身分證明文件。</p> <p>二、參考行政院農業委員會林務局工作場所性騷擾防治措施及申訴懲戒處理要點第八點修正，考量有性騷擾或疑似情事發生時，因申訴事件尚未做出成立或不成立之決議，爰做文字修正。</p> <p>三、性騷擾防治法就已撤回申訴者並未禁止其再提起申訴；且實務上性騷擾事件被害人可能因承受壓力、保護隱私或其他考量而暫時撤回申訴，為充分保障被害人仍得再提起申訴之權益，爰修正第五項，刪除「其屬性別工作</p>

<p>錄不合前項規定，而其情形可補正者，應通知申訴人於十四日內補正。</p> <p>依行政程序法第二十二條規定，未成年者之性騷擾申訴，應由其法定代理人代理。</p> <p>申訴人或其代理人於<u>事件處理期間得撤回其申訴</u>，撤回方式應以書面為之，並於送達申評會後即予結案備查。</p> <p><u>本處依性別工作平等法之工作場所性騷擾預防、糾正及補救義務，不因申訴不受理而受影響。</u></p>	<p>申訴人或其代理人於案件處理期間得撤回其申訴，撤回方式應以書面為之，並於送達申評會後即予結案備查，<u>其屬性別工作平等法之性騷擾申訴案件，經撤回者，不得就同一事由再提出申訴。</u></p>	<p>平等法之性騷擾申訴案件，經撤回者，不得就同一事由再提出申訴。」之規定。</p> <p>四、為落實各項預防及補救措施，增訂第六項，本處依性別工作平等法之工作場所性騷擾預防、糾正及補救義務，不因申訴不受理而受影響。</p>
<p>九、申評會處理程序及應遵行事項如下：</p> <p>(一)接獲性騷擾申訴<u>事件</u>，應送請當月輪值之委員，<u>並於申訴或移送到達之日起七日內開始調查</u>。不受理之申訴<u>事件</u>，應提申評會備查，並函復申訴人。確認受理之申訴<u>事件</u>，召集人應於七個工作日內指派三人以上之委員，組成專案小組進行調查，其成員之女性代表比例不得低於二分之一。</p> <p>(二)專案小組在調查過程中應保護申訴人及被申訴人之隱私權</p>	<p>九、申評會處理程序及應遵行事項如下：</p> <p>(一)接獲性騷擾申訴案件，應送請當月輪值之委員於三個工作日內確認是否受理，不受理之申訴案件，應提申評會備查，並函復申訴人。確認受理之申訴案件，召集人應於七個工作日內指派三人以上之委員，組成專案小組進行調查，其成員之女性代表比例不得低於二分之一。</p> <p>(二)專案小組在調查過程中應保護申訴人及被申訴人之隱私</p>	<p>一、參考行政院農業委員會林務局工作場所性騷擾防治措施及申訴懲戒處理要點第九點修正，考量有性騷擾或疑似情事發生時，因申訴事件尚未做出成立或不成立之決議，爰做文字修正。</p> <p>二、並依性騷擾防治法第十三條第三項規定，各機關應於申訴或移送到達之日起七日內開始調查，爰修正第一款，接獲性騷擾事件之申訴時，應即送請當月輪值之委員，並於申訴或移送到達之日起七日內開始調查。</p>

<p>，調查結束後，由小組委員將結果作成調查報告書，提申評會評議。</p> <p>(三) 申評會會議以不公開為原則。</p> <p>(四) 申訴事件之評議，應事前通知當事人得到場說明；必要時並得邀請與案情有關之相關人員或專家、學者列席說明。</p> <p>(五) 申評會對申訴事件之評議，並得做出成立或不成立之決定，決定成立者，應作成懲處或其他適當處理之建議；決定不成立者，仍應審酌審議情形，為必要處理之建議。處理之建議簽陳本處處長核定後執行。</p> <p>(六) 申訴決定應載明理由，以書面通知當事人，並移請相關機關依規定辦理。</p> <p>(七) 申訴事件應自受理書面申訴之日起二個月內結案。必要時，得延長一個月，並應以書面通知當事人。</p> <p>(八) 性騷擾事件之調查應秉持客觀、公正、專</p>	<p>權，調查結束後，由小組委員將結果作成調查報告書，提申評會評議。</p> <p>(三) 申評會會議以不公開為原則。</p> <p>(四) 申訴案件之評議，應事前通知當事人得到場說明；必要時並得邀請與案情有關之相關人員或專家、學者列席說明。</p> <p>(五) 申評會對申訴案件之評議，並得做出成立或不成立之決定，決定成立者，應作成懲處或其他適當處理之建議；決定不成立者，仍應審酌審議情形，為必要處理之建議。處理之建議簽陳本處處長核定後執行。</p> <p>(六) 申訴決定應載明理由，以書面通知當事人，並移請相關機關依規定辦理。</p> <p>(七) 申訴案件應自受理書面申訴之日起二個月內結案。必要時，得延長一個月，並應以書面通知當事人。</p> <p>(八) 性騷擾事件之調查應秉持客觀、公正、專</p>	<p>三、為符合程序正義及保障公務人員權益，參酌公務員服務法第十七條規定：「公務員執行職務時，遇有涉及本身或其家族之利害事件，應行迴避。」之意旨，及公務人員考績法第九條規定：「公務人員之考績，除機關首長由上級機關首長考績外，其餘人員應以同官等為考績之比較範圍。」之精神，增列第十款，明訂本處機關首長如涉及性騷擾事件，應送行政院農業委員會林務局性騷擾申訴評議委員會調查。(公務人員保障暨培訓委員會107年3月9日公保字第1071060076號函)</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>業原則，給予當事人充分陳述意見及答辯之機會。</p> <p>(九) 被害人之陳述明確，已無詢問必要者，應避免重複詢問。</p> <p><u>(十) 本處機關首長如涉及性騷擾事件，應立即採取適當措施，並送行政院農業委員會林務局性騷擾申訴評議委員會依前開程序辦理。</u></p>	<p>業原則，給予當事人充分陳述意見及答辯之機會。</p> <p>(九) 被害人之陳述明確，已無詢問必要者，應避免重複詢問。</p>	
<p>十、申訴事件有下列各款情形之一者，不予受理：</p> <p>(一) 申訴書要件不完備，經限期於十四日內以書面補正，逾期未補正。</p> <p>(二) 申訴人非性騷擾事件之受害人或其代理人者。</p> <p>(三) 同一事由經申訴決定確定，再提起申訴者。</p> <p>(四) 同一事件已調查完畢，並將調查結果函覆當事人者。</p> <p>不受理性騷擾申訴時，應於申訴或移送到達二十日內以書面通知當事人，並應副知主管機關。</p>	<p>十、申訴案件有下列各款情形之一者，不予受理：</p> <p>(一) 申訴書要件不完備，經限期於十四日內以書面補正，逾期未補正。</p> <p>(二) 申訴人非性騷擾事件之受害人或其代理人者。</p> <p>(三) 同一事由經申訴決定確定，再提起申訴者。</p> <p>(四) 同一事件已調查完畢，並將調查結果函覆當事人者。</p> <p>不受理性騷擾申訴時，應於申訴或移送到達二十日內以書面通知當事人，並應副知主管機關。</p>	<p>參考行政院農業委員會林務局工作場所性騷擾防治措施及申訴懲戒處理要點第十點修正，考量有性騷擾或疑似情事發生時，因申訴事件尚未做出成立或不成立之決議，爰做文字修正。</p>
<p>十一、參與性騷擾申訴事件之處理、調查、評議之人員，應對申訴事件內容負保密責</p>	<p>十一、參與性騷擾申訴案件之處理、調查、評議之人員，應對申訴案件內容負保密責</p>	<p>參考行政院農業委員會林務局工作場所性騷擾防治措施及申訴</p>

<p>任，違反者，召集人應立即終止其參與，並得簽陳本處處長依法予以懲處，並解除其派兼或解聘。</p>	<p>任，違反者，召集人應立即終止其參與，並得簽陳本處處長依法予以懲處，並解除其派兼或解聘。</p>	<p>懲戒處理要點第十一點修正，考量有性騷擾或疑似情事發生時，因申訴事件尚未做出成立或不成立之決議，爰做文字修正。</p>
<p>十三、性騷擾申訴事件之救濟途徑如下：</p> <p>(一) 性別工作平等法之性騷擾申訴案：申訴事件經決定後，申訴人及申訴之相對人對該決定有異議者，得於申訴決議送達之次日起二十日內以書面提出申復，經結案後，不得就同一事由，再提出申訴。</p> <p>(二) 性騷擾防治法之性騷擾申訴案：就性騷擾事件調查及處理結果應以書面通知當事人及屏東縣性騷擾防治委員會。</p> <p>依前項第二款通知當事人之書面內容，應包括調查結果(性騷擾成立或不成立)及理由、再申訴之期限為調查通知到達之次日起三十日內，及再申訴機關為屏東縣性騷擾防治委員會。</p> <p>依第一項第二款通知屏東縣性騷擾防治委員會之書面內容，應包括申訴書、訪</p>	<p>十三、性騷擾申訴案件之救濟途徑如下：</p> <p>(一) 性別工作平等法之性騷擾申訴案：申訴事件經決定後，申訴人及申訴之相對人對該決定有異議者，得於申訴決議送達之次日起二十日內以書面提出申復，經結案後，不得就同一事由，再提出申訴。</p> <p>(二) 性騷擾防治法之性騷擾申訴案：就性騷擾事件調查及處理結果應以書面通知當事人及屏東縣性騷擾防治委員會。</p> <p>依前項第二款通知當事人之書面內容，應包括調查結果(性騷擾成立或不成立)及理由、再申訴之期限為調查通知到達之次日起三十日內，及再申訴機關為屏東縣性騷擾防治委員會。</p> <p>依第一項第二款通知屏東縣性騷擾防治委員會之書面內容，應包括申訴書、訪</p>	<p>參考行政院農業委員會林務局工作場所性騷擾防治措施及申訴懲戒處理要點第十三點修正，考量有性騷擾或疑似情事發生時，因申訴事件尚未做出成立或不成立之決議，爰做文字修正。</p>

<p>談紀錄、相關會議紀錄、相關證物、性騷擾事件申訴調查紀錄、通知當事人調查結果函及送達證書或雙掛號單。</p>	<p>談紀錄、相關會議紀錄、相關證物、性騷擾事件申訴調查紀錄、通知當事人調查結果函及送達證書或雙掛號單。</p>	
<p>十四、性別平等及性騷擾事件經調查屬實，本處應依申評會之建議，視情節輕重，依公務人員考績法或其他相關法令規定，對申訴之相對人為適當之懲處或處理；經證明申訴之事實為虛偽者，應對申訴人為適當之懲處或處理。前項懲處應經本處考績委員會議決，陳本處處長核定後，應予追蹤、考核及監督，確保其有效執行，並避免有相同事件或報復情事發生。</p>	<p>十四、性別平等及性騷擾案件經調查屬實，本處應依申評會之建議，視情節輕重，依公務人員考績法或其他相關法令規定，對申訴之相對人為適當之懲處或處理；經證明申訴之事實為虛偽者，應對申訴人為適當之懲處或處理。前項懲處應經本處考績委員會議決，陳本處處長核定後，應予追蹤、考核及監督，確保其有效執行，並避免有相同事件或報復情事發生。</p>	<p>參考行政院農業委員會林務局工作場所性騷擾防治措施及申訴懲戒處理要點第十四點修正，考量有性騷擾或疑似情事發生時，因申訴事件尚未做出成立或不成立之決議，爰做文字修正。</p>